

Entwicklung von Teamregeln

Schritt 1:

Stellen Sie sich im Team folgende Frage: „Wie kann effektive Teamarbeit wirksam verhindert werden?“ Jedes Teammitglied macht sich hierzu Notizen.

Schritt 2:

Stellen Sie die Ergebnisse in der Runde vor. Einigen Sie sich gemeinsam auf fünf Regeln, für Teamarbeit, die Sie als ein „No-Go“ bezeichnen würden.

Beispiele dafür wären:

- Jeder macht sein Ding.
- Wir tauschen uns untereinander nicht aus.
- Wir helfen nicht in anderen Teams (z.B. im Krankheitsfall) aus.

Schritt 3:

Schreiben Sie die No-Go Regeln auf einem Plakat auf, das Sie in Ihrem Personalraum sichtbar aufhängen.

Schritt 4:

Sehen Sie sich dieses Plakat an und erarbeiten Sie gemeinsam im Team zehn Regeln, die für Sie eine gute Teamarbeit ausmachen. Schreiben Sie auch diese auf ein Plakat. Bevor Sie es in Ihrem Personalraum aufhängen, unterzeichnet jedes Teammitglied die erarbeiteten Teamregeln.